

**V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a
podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2024**

zmluvné strany

**Zamestnávateľ: Centrum poradenstva a prevencie, Brnianska 47A, 811 04
Bratislava**

Zastúpený: riaditeľkou CPP Ba 1 Mgr. Blankou Hajnikovou

a

**Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy
pri CPP Ba1 Brnianska 47A, 811 04 Bratislava**

Zastúpená: predsedom ZO OZ PŠaV Mgr. Michalom Lazarovom

uzatvárajú

KOLEKTÍVNU DOHODU VO VEREJNEJ SLUŽBE

na rok 2024

I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva medzi Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Centre poradenstva a prevencie, Brnianska 47A, 811 04, Bratislava, IČO 31816142, zastúpená Mgr. Michalom Lazarovom, predsedom základnej organizácie

a

zamestnávateľom Centrom poradenstva a prevencie (ďalej len CPP), Brnianska 47A, 811 04 Bratislava, zastúpenom riaditeľkou CPP, Mgr. Blankou Hajnikovou, na rok 2024 je uzavretá v súlade s § 49 zákona č. 313/2001 Z.z. o verejnej službe v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“). Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 písm. a) až j) zákona.

2. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2024 podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2024.

II. Dohodnuté úpravy pracovných a platových podmienok

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. Je organizovaný ako pružný pracovný čas v týždennom cykle. Poskytovanie odborných služieb klientom je od 7.00 hod.do 18.00 hod.

2. Výmera dovolenky odborných zamestnancov je 9 týždňov, nepedagogických zamestnancov je 7 týždňov.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vychádzať v ústrety požiadavkám zamestnancov o úpravu pracovnej doby z rodinných, osobných a zdravotných dôvodov ad hoc.

4. Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie je 2% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov.

5. Výška príspevku do Sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

a) povinným prídélom vo výške 1%

b) ďalším prídélom vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

6. Príspevok zo sociálneho fondu na stravu pre zamestnancov je vo výške maximálne 0,80 Eur na jeden obed.

7. Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov je vo výške 80% denného vymeriavacieho základu od 1. do 10. dňa trvania PN.

8. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce okrem obligatórneho odstupného definovaného v Zákonníku práce vyplatí ďalšie odstupné, a to vo výške jedného funkčného platu. Zvýšené odstupné sa vzťahuje iba na zamestnancov, ktorí u toho istého zamestnávateľa – v CPP, Brnianska 47A, Bratislava, odpracovali najmenej 10 rokov.

8. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v Zákonníku práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

9. Zamestnanec, ktorý čerpá ½ dňa dovolenky má nárok na stravný lístok.

10. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvárať podmienky na profesijný rozvoj - ročný plán školského zariadenia podľa aktuálnej ponuky – VÚDPaP, MPC a iné.

11. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancom mimo sídla zamestnávateľa, mimo pracovnej doby a mimo kmeňových klientov na základe žiadosti vykonávať činnosť zhodnú s ich odbornosťou.

12. Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe:

(a) Zamestnávateľ sa zaväzuje zamestnancovi, ktorý nie je pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom a vykonáva manuálne práce určiť tarifný plat v najvyššej platovej tarife platovej triedy, do ktorej zamestnanca zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa

(b) Zamestnávateľ sa zaväzuje zamestnancovi, ktorý nie je pedagogickým, alebo odborným zamestnancom a vykonáva duševné pracovné činnosti a ktorý okrem úloh vyplývajúcich z pracovnej náplne (práca v systéme Štátnej pokladnice a Rozpočtovom informačnom systéme) zároveň vedie personálnu a mzdovú agendu, realizuje mzdy a zasiela výkazy do zdravotných poisťovní, na daňový úrad a do sociálnej poisťovne určiť tarifný plat v najvyššej platovej tarife platovej triedy, do ktorej zamestnanca zaradil nezávisle od dĺžky započítanej praxe.

(c) Zamestnávateľ sa zaväzuje zamestnancovi, ktorý nie je pedagogickým zamestnancom, alebo odborným zamestnancom a vykonáva duševné pracovné činnosti a ktorý okrem úloh vyplývajúcich z pracovného zaradenia vykonáva administratívnu činnosť v prijímacej kancelárii určiť tarifný plat v najvyššej platovej tarife platovej triedy, do ktorej zamestnanca zaradil nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takýto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

13. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí zamestnancovi odmenu vo výške jedného funkčného platu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku. Uvedená odmena

sa vzťahuje len na zamestnancov, ktorí u toho istého zamestnávateľa – CPP, Brnianska 47A, Bratislava, odpracovali najmenej 10 rokov.

III. Záverečné ustanovenia

1. Po polročnom hodnotení vývoja kolektívnej dohody môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej dohody. Obe zmluvné strany sú povinné o návrhu na zmenu alebo doplnenie rokovať najneskôr 30 dní od ich doručenia.
2. Zmluvné strany sa dohodli na výmene nevyhnutných informácií potrebných na uzavretie kolektívnej dohody na ďalšie obdobie.
3. Kolektívna dohoda vo verejnej službe nadobúda platnosť súčasne s nadobudnutím účinnosti zákona o štátnom rozpočte na rok 2024, v ktorom sú zohľadnené výdavky súvisiace s podmienkami zamestnávania podľa tejto dohody.
4. Kolektívna dohoda je vyhotovená v 4 exemplároch. Zamestnávateľ obdrží 2 exempláre a ZO OZ PŠaV 2 exempláre.

V Bratislave dňa 12.01.2024

.....
Mgr. Michal Lazarov
predseda ZO OZ PŠaV

.....
Mgr. Blanka Hajniková
riaditeľka